

к приказу ГКУ РК
«Центр оценки и мониторинга
качества образования»
от «29» 09, 2015 г. № 68

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Государственного казенного учреждения Республики Крым
«Центр оценки и мониторинга качества образования»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – «Кодекс») Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр оценки и мониторинга качества образования» (далее – «Центр») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, принятыми в обществе нормами морали и нравственности.

1.2. Кодекс представляет собой свод правил и принципов профессионального поведения работников Центра во время выполнения трудовой функции.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление единых норм поведения работников Центра;
- укрепление авторитета работников в Центре и обществе;
- обеспечение права работников Центра на справедливое и объективное расследование нарушения ими норм профессиональной этики.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности Центра в общественном сознании.

2. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Кодекса используются следующие основные термины и понятия:

2.1. Работник Центра – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Центром и выполняет обязанности в соответствии с направлениями деятельности Центра.

2.2. Профессиональная этика работника – система принципов, норм и правил поведения, действующая в отношении работника с работниками Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, работниками местных органов управления образованием, обучающимися, их родителями (законными представителями) и другими работниками Центра.

2.3. Законность – соблюдение работником Центра положений и норм законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, устава Центра.

2.4. Профессионализм – обладание работником знаниями, владение умениями и навыками, необходимыми ему для эффективной деятельности.

2.5. Ответственность – принцип, согласно которому работник отвечает за совершенные поступки, действие (бездействие).

2.6. Аморальный проступок – виновное деяние (действие или бездействие) работника Центра, грубо нарушающее нормы морали и нравственности.

2.7. Подарок – безвозмездная передача имущественных ценностей лицом, которому они принадлежат, в собственность другому лицу, за которую последнее лицо не обязано платить обычную цену.

2.8. Конфликт интересов работника Центра – ситуация, при которой у работника Центра при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами Центра.

3. Этические принципы и правила профессионального поведения работников Центра

3.1. При выполнении трудовых обязанностей работнику Центра следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. Принципами профессионального поведения работника Центра являются: законность, справедливость, профессионализм, ответственность.

3.3. Работник Центра осуществляет свою деятельность на высоком профессиональном уровне, постоянно стремится к совершенствованию своих знаний, умений, навыков, занимает активную жизненную позицию.

3.4. Работник Центра дорожит своей репутацией и добрым именем Центра, своим поведением подает положительный пример.

3.5. Работник Центра соблюдает правила русского языка, культуру устной и письменной речи, не использует сам и не допускает использования ругательств, вульгаризмов, грубых или оскорбительных фраз.

3.6. Во взаимоотношениях с коллегами работник Центра обязан быть честным, справедливым, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, при необходимости – оказывать им профессиональную помощь и поддержку.

3.7. Работник Центра высказывает критику в адрес коллег аргументировано, конструктивно, без использования оскорбительных слов. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

3.8. Работник Центра не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии посторонних.

3.9. Работник Центра хранит в тайне конфиденциальную информацию, доверенную ему в ходе осуществления профессиональной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4. Требования к внешнему виду работников Центра

4.1. Внешний вид работников Центра, вне зависимости от пола, статуса и занимаемой должности, должен быть аккуратным, ухоженным, одежда должна носить деловой характер и соответствовать сезону. В одежде приветствуется хороший вкус и чувство меры. Часы, аксессуары и ювелирные украшения должны соответствовать деловому стилю одежды.

4.2. Одежда не должна быть яркой и вызывающей и противоречить общепринятым нормам приличия.

4.3. Не допускается ношение одежды, указывающей на принадлежность к той или иной национальности и религии, за исключением официальных и культурно-массовых мероприятий.

4.4. Обувь предпочтительней закрытая, для женщины – на невысоком каблуке.

4.5. Прическа, макияж и маникюр должны производить впечатление аккуратного и ухоженного человека. Макияж и маникюр должен быть нейтральных тонов.

4.6. Парфюм не должен быть слишком резким, предпочтительны легкие запахи.

4.7. Выражение лица работника Центра, мимика, жестикуляция должны быть доброжелательными и располагающими к себе.

5. Ответственность за нарушение положений Кодекса

5.1. Соблюдение работником Центра положений Кодекса является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности.

5.2. Факты нарушения работником Центра правил и принципов этики и норм профессионального поведения, предусмотренных Кодексом, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между работниками Центра.

5.3. Соблюдение работником Центра положений Кодекса может учитываться при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

5.4. При наличии в действиях (бездействии) признаков аморального проступка работника может быть подвергнут мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.