

Приложение к письму
ГКУ «Центр оценки и мониторинга
качества образования»
от 07.04.2026 № 273/04-07

Отчёт о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оценки и мониторинга образования» на 2024 – 2026 годы в I квартале 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1	Подготовка и анализ отчета о деятельности ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (далее – Центр) по реализации мер по противодействию коррупции	Не реже 1 раза в квартал	Ежеквартально готовится и подается информация в Минобразования Крыма о деятельности Центра по реализации мер по противодействию коррупции.
1.2	Обеспечение взаимодействия Центра с Минобразования Крыма по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2024-2026 годов	Обеспечивается путем предоставления отчетов, деклараций о возможной личной заинтересованности. Выполняются рекомендации, на основании получаемых писем, приказов, Указов и др. по вопросам противодействия коррупции, в установленные сроки.
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в Центре	В течение 2024-2026 годов	Декларации о возможной личной заинтересованности предоставляются в Минобразования Крыма. В Центре разработаны нормативно-правовые локальные акты по Порядку сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; по Порядку уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; утверждены Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; по антикоррупционной политике; по порядку сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных

			<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; о комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оценки и мониторинга качества образования», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»; утвержден Стандарт антикоррупционного поведения работников; разработан Кодекс этики и служебного поведения работников.</p> <p>Осуществляется регулярный контроль за утверждением новых нормативных правовых документов и за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в Центре.</p>
1.5	Ознакомление работников Центра с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и сайта Центра	Постоянно	Информирование сотрудников Центра о принимаемых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции осуществляется путем ознакомления под подпись, а также посредством размещения на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».
2. Противодействие коррупции			
2.1	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Центре положений законодательства о противодействии коррупции, а также предоставление им соответствующих методических материалов	В течение 2024-2026 годов	Принимаемые работники знакомятся с положениями законодательства о противодействии коррупции, а также с соответствующими методическими и информационными материалами Центра под подпись.
2.2	Осуществление комплекса организационных, консультационно-методических мер по соблюдению сотрудниками Центра ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	В течение 2024-2026 годов	В Центре проводится комплекс мер по противодействию коррупции: ознакомление с нормативными правовыми и иными актами Российской Федерации, Республики Крым в сфере противодействия коррупции; с содержанием понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность"; с порядком уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; разъясняются обязанности работников уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

			<p>правонарушений, общие принципы профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения; перед праздничными датами разъясняются положения антикоррупционного законодательства в части соблюдения работниками ограничений, касающихся получения подарков; на официальном сайте Центра размещается информация об антикоррупционной деятельности, ведётся специализированный раздел о противодействии коррупции, обновляется стенд с антикоррупционной тематикой.</p>
2.3	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками Центра поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>Повторное ознакомление сотрудников Центра со Стандартом антикоррупционного поведения работников Центра запланировано на II квартал 2026 года.</p>
2.4	<p>Проведение в Центре мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>В течение 2024-2026 годов</p>	<p>30.03.2026 проведено ознакомление сотрудников Центра с информационными материалами «Мы против коррупции в образовании!»</p>
2.5	<p>Организация представления лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Центре, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), в случае возникновения оснований для представления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 3 декабря 2012 г.</p>	<p>Январь-апрель (ежегодно)</p>	<p>В I квартале не было случаев возникновения оснований. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ размещен на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции». Работники, замещающие отдельные должности на основании трудового договора в Центре, уведомлены о месте размещения и ознакомлены.</p>

	№ 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»		
2.8	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками Центра требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В течение 2024- 2026 годов	В I квартале возникший случай конфликта интересов урегулирован путем принятия необходимых мер
2.9	Осуществление проверок соблюдения установленных законодательством запретов и ограничений, требований к служебному поведению проверок, достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной граждан, и лицами, замещающими указанные должности (в случае возникновения оснований для представления сведений)	При наличии оснований	В I квартале не было случаев возникновения оснований
2.10	Организация контроля за уведомлением сотрудниками Центра представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	В течение 2024- 2026 гг.	Информация отражена в декларациях о возможной личной заинтересованности. В I квартале уведомления не поступали.
2.11	Оказание сотрудникам Центра консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В течение 2024- 2026 гг.	Всем обратившимся работникам Центра оказывалась устная консультативная помощь
2.12	Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Центре	По мере необходимости	В I квартале заседания Комиссии не проводились
2.13	Подготовка отчетов о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Минобразования Крыма	Ежеквартально	Подготовка и предоставление отчетов осуществляется в установленные сроки

2.14	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов	Постоянно	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.
2.16	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в Центре, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционноопасных функций (путем изучения должностных инструкций, разработкой рекомендаций)	Ежеквартально	Должностные инструкции изучены и составлены с учетом минимизации коррупционных рисков.
2.18	Доведения до сотрудников Центра положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	В течение 2024- 2026 годов	Информационная памятка Комитета по противодействию коррупции Республики Крым «Конфликт интересов» размещена на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».
2.19	Обеспечение открытости деятельности Центра, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024- 2026 годов	На сайте размещен план-график закупок, осуществляемых Центром. В разделе «О центре» на официальном сайте размещены контактные телефоны сотрудников, а также график приема граждан.
2.20	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Центра подраздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан	В течение 2024- 2026 годов	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г №530н. На сайте Центра создана форма «Обратная связь» для сообщений о фактах коррупции.
2.21	Обеспечение размещения в местах, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	В течение 2024- 2026 годов	Размещение тематического стенда, посвящённого противодействию коррупции в помещении Центра.
2.22	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством РФ	В течение 2024- 2026 годов	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.

2.25	Участие в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями, общественными организациями и иными институтами гражданского общества	По мере необходимости	В I квартале не принимали участия в мероприятиях
2.26	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу противодействия коррупции и формированию в обществе антикоррупционного мировоззрения	В течение 2024 - 2026 годов	В I квартале СМИ с запросами по антикоррупционной тематике в Центр не обращались.
2.27	Предоставление деклараций о возможной личной заинтересованности	Ежегодно, до 30.04.	Предоставлены в установленные сроки 07.04.2026.
3. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Учреждении			
3.1	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с установленными требованиями, размещение на официальном сайте Центра в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности	Постоянно	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530 н. Раздел содержит нормативно-правовую документацию по противодействию коррупции в Центре, отчеты о выполнении плана мероприятий, методические материалы, предусмотрена форма обратной связи.
3.2	Размещение в помещениях Центра мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения, а также информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, в которые граждане могут обратиться по фактам коррупции	В течение 2024 - 2026 годов	В помещении Центра размещен информационный плакат, направленный на предупреждение коррупционных проявлений со стороны граждан и коррупционного поведения среди сотрудников, а также актуальные памятки и инструкции.

3.3	Организация повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	В I квартале сотрудники Центра не проходили повышение квалификации.
3.4	Информирование сотрудников Центра путем направления информации о случаях несоблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия	По мере необходимости	Не выявлено.