

Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оценки и мониторинга образования» на 2024 – 2026 годы в III квартале 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1	Анализ отчета о деятельности ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (далее - Центр) по реализации мер по противодействию коррупции.	Не реже 1 раза в квартал	Ежеквартально готовится и подается информация в Минобразования Крыма о деятельности Центра по реализации мер по противодействию коррупции.
1.2	Обеспечение взаимодействия Центра с Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Минобразования Крыма) по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2024 -2026 годов	Обеспечивается путем предоставления отчетов, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, деклараций о возможной личной заинтересованности.
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в Центре.	В течение 2024-2026 годов	Предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, декларации о возможной личной заинтересованности предоставлены в Минобразования Крыма. В Центре разработаны нормативно-правовые локальные акты: Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия

			<p>коррупции (утв. Приказом директора 15.12.2020 г. № 127), Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (утв. Приказом директора 28.08.2018 г. № 102), Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (утв. Приказом директора 14.12.2020 № 126), Положение об антикоррупционной политике ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (утв. Приказом директора 05.04.2017 № 66), Положение о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Приказом директора 28.08.2018 г. № 103), Стандарт антикоррупционного поведения работников (утв. Приказом директора (08.11.2017 г. № 173), Кодекс этики и служебного поведения работников (утв. Приказом директора 29.09.2015 г. № 68).</p>
1.4	Разработка наглядной агитации об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и	В течение 2024 -2026 годов	Обновление тематического стенда, посвящённого противодействию коррупции в

	предупреждении коррупционных правонарушений.		Центре.
1.5	Ознакомление работников Центра с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и сайта Центра.	Постоянно	Информирование сотрудников Центра о принимаемых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, осуществляется путем ознакомления под подпись, а также посредством размещения на сайте Центра.
1.6	Анализ антикоррупционной работы. Публикация отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах на официальном сайте Центра.	Раз в квартал	На официальном сайте регулярно размещаются отчетные материалы о проводимой в Центре антикоррупционной работе, обновляется нормативно-правовая документация, размещаются сведения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.
2. Противодействие коррупции			
2.1	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Центр положений законодательства о противодействии коррупции, а также предоставление им соответствующих информационных материалов.	В течение 2024 -2026 годов	Принимаемые работники знакомятся с положениями законодательства о противодействии коррупции, а также с соответствующими методическими и информационными материалами Центра под подпись.
2.2	Предоставление в Минобразования Крыма информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителя и главного бухгалтера (согласно постановлению Совета министров Республики Крым от 20.10.2016 № 500).	Ежегодно, до 15.05.	Информация предоставлена
2.3	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками Центра требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.	В течение 2024 - 2026 годов	Случаев возникновения конфликта интересов у сотрудников Центра в третьем квартале 2025 года не выявлено.

2.4	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Постоянно	В отчетном периоде не возникло прецедентов применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.
2.5	Организация контроля за уведомлением сотрудниками Центра представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	В течение 2024 - 2026 гг.	Информация отражена в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
2.6	Проведение заседаний Комиссии по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Центре.	По мере необходимости	Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.
2.7	Подготовка отчетов о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Минобразования Крыма.	Ежеквартально	Подготовка и предоставление отчетов осуществляется в установленные сроки (до 2 числа месяца следующего за отчетным периодом).
2.8	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов.	Постоянно	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.
2.9	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Центра.	Один раз в полугодие	Проведение оценки рисков запланировано на четвертый квартал 2025 года.
2.10	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в Центре, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно	Ежеквартально	Должностные инструкции изучены и составлены с учетом минимизации коррупционных рисков.

	опасных функций (путем изучения должностных инструкций, разработкой рекомендаций).		
2.11	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Центра подраздела «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	В течение 2024 - 2026 годов	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530 н. На сайте Центра создана форма «Обратная связь» для сообщений о фактах коррупции.
2.12	Обеспечение размещения в местах, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	В течение 2024 - 2026 годов	Обновление тематического стенда, посвящённого противодействию коррупции в Центре.
2.13	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством РФ.	В течение 2024 - 2026 годов	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.
2.14	Анализ деятельности Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, занимающими отдельные должности в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оценки и мониторинга качества образования», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции за отчетный период.	Ежеквартально	Не возникло оснований для проведения заседания Комиссии в III квартале 2025 года.
3. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Центре			
3.1	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с установленными требованиями, размещение на официальном сайте Центра об антикоррупционной деятельности.	Постоянно	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530 н. Сентябрь 2023 г. – на сайте Центра размещены памятки Комитета по противодействию коррупции Республики

			Крым «Запреты и ограничения на государственной (муниципальной) службе», «Обязанности государственных (муниципальных) служащих».
3.2	Размещение в помещениях Центра мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения, а также информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, в которые граждане могут обратиться по фактам коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	Обновление тематического стенда, посвящённого противодействию коррупции в Центре.
3.3	Организация повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	В июне 2025г. сотрудники центра прошли обучение по программе повышения квалификации «Профилактика противодействия коррупции в организациях (учреждениях)» в объеме 72 часов.