

**Информация о выполнении в 2025 году плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оценки и мониторинга образования» на 2024 – 2026 годы**

№ п\п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Анализ деятельности ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (далее - Центр) по реализации мер по противодействию коррупции.	Не реже 1 раза в квартал	Ежеквартально готовится и подается информация в Минобразования Крыма о деятельности Центра по реализации мер по противодействию коррупции. <b>За 1 кв. 27.03.2025 № 217/04-07, за 2 кв. 30.06.2025 № 693/04-07, за 3 кв. 29.09.2025 № 936/04-07, за 4 кв. и годовой отчет 19.12.2025.</b>
1.2	Обеспечение взаимодействия Центра с Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым (далее – Минобразования Крыма) по вопросам противодействия коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	Обеспечивается путем предоставления отчетов, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, деклараций о возможной личной заинтересованности. Декларации о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, деклараций о возможной личной заинтересованности предоставлены <b>25.03.2025 года.</b>
1.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции в Центре.	В течение 2024-2026 годов	Предоставляются сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, декларации о

			<p>возможной личной заинтересованности предоставлены в Минобразования Крыма.</p> <p>В Центре разработаны нормативно-правовые локальные акты:</p> <p>Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции (утв. Приказом директора 15.12.2020 г. № 127),</p> <p>Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (утв. Приказом директора 28.08.2018 г. № 102),</p> <p>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (утв. Приказом директора 14.12.2020 № 126).</p> <p>Положение об антикоррупционной политике ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» (утв. Приказом директора 05.04.2017 № 66).</p> <p>Положение о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Приказом директора 28.08.2018 г. № 103).</p> <p>Стандарт антикоррупционного поведения работников (утв. Приказом директора (08.11.2017 г. № 173).</p> <p>Кодекс этики и служебного поведения</p>
--	--	--	--

			работников (утв. Приказом директора 29.09.2015 г. № 68).
1.4	Разработка наглядной агитации об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений.	В течение 2024 - 2026 годов	В помещении Центра размещен тематический стенд, посвящённый противодействию коррупции.
1.5	Ознакомление работников Центра с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и сайта Центра.	Постоянно	Информирование сотрудников Центра о принимаемых нормативных правовых актах в сфере противодействия коррупции, осуществляется путем ознакомления под подпись, а также посредством размещения на сайте Центра.
1.6	Анализ антикоррупционной работы. Публикация отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах на официальном сайте Центра.	Раз в квартал	На официальном сайте регулярно размещаются отчетные материалы о проводимой в Центре антикоррупционной работе, обновляется нормативно-правовая документация, размещаются сведения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Информация о выполнении плана мероприятий по противодействию в коррупции в Центре публикуется ежеквартально в подразделе «Планы и отчеты» раздела «Противодействие коррупции»: <b>Отчет за I квартал опубликован 27.03.2025г.</b> <b>Отчет за II квартал опубликован 30.06.2025г.</b> <b>Отчет за III квартал опубликован 29.09.2025г.</b> <b>Отчет за IV квартал и годовой отчет опубликован 19.12.2025г.</b>
1.7	Рассмотрение результатов анализа антикоррупционной работы на заседаниях	Раз в полугодие	Не возникло оснований для проведения заседания Комиссии в 2025 году.

	Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности в ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – Комиссия).		
1.8	Подготовка проекта очередного Плана по противодействию коррупции.	Октябрь 2026 года	Срок исполнения не наступил.
<b>2. Противодействие коррупции</b>			
2.1	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в Центр положений законодательства о противодействии коррупции, а также предоставление им соответствующих информационных материалов.	В течение 2024 - 2026 годов	Принимаемые работники знакомятся с положениями законодательства о противодействии коррупции, а также с соответствующими методическими и информационными материалами Центра под подпись.
2.2	Осуществление комплекса организационных, консультационно-методических мер по соблюдению сотрудниками Центра ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	<b>26.05.2025 г.</b> сотрудники Центра ознакомлены с информационным письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2025г. №28-7/10/В-5044 по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации. Данное письмо размещено на сайте Центра.
2.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками Центра поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или	В течение 2024 - 2026 годов	<b>26.06.2025 г.</b> сотрудники Центра повторно ознакомлены со Стандартом антикоррупционного поведения работников ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования».

	предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба (требование) о даче взятки.		
2.4	Проведение в Центре мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	В течение 2024 - 2026 годов	<b>17.02.2025</b> г. состоялся семинар для сотрудников Центра, выданы памятки «О запрете дарить и получать подарки» под подпись.
2.5	Представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера) в соответствии с действующим законодательством в Минобразования Крыма.	Ежегодно, до 01.04.	Сведения предоставлены в установленные сроки <b>25.03.2025</b> года.
2.6	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Центра.	Ежегодно, до 14.04.	В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря.2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с

			Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляется.
2.7	Предоставление в Минобразования Крыма и размещение на официальном сайте Центра информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителя и главного бухгалтера (согласно постановлению Совета министров Республики Крым от 20.10.2016 № 500).	Ежегодно, до 15.05.	Информация предоставлена в установленный срок.
2.8	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения сотрудниками Центра требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.	В течение 2024 - 2026 годов	Случаев возникновения конфликта интересов у сотрудников Центра в 2025 году не выявлено.
2.9	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Постоянно	В отчетном периоде не возникло прецедентов применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.
2.10	Организация контроля за уведомлением сотрудниками Центра представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	В течение 2024 - 2026	Информация отражена в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2.11	Проведение заседаний Комиссии по вопросам соблюдения требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в Центре.	По мере необходимости	Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.
2.12	Подготовка отчетов о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в Минобразования Крыма.	Ежеквартально	Подготовка и предоставление отчетов осуществляется в установленные сроки (до 2 числа месяца следующего за отчетным периодом).
2.13	Осуществление анализа соответствия законодательству локальных нормативных актов.	Постоянно	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.
2.14	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Центра.	Раз в полугодие	<b>18.04.2025 г.</b> проведена оценка коррупционных рисков в первом полугодии (Приказ ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» от 11.02.2025 № 7). <b>03.10.2025 г.</b> Проведена оценка коррупционных рисков во втором полугодии (Приказ ГКУ «Центр оценки и мониторинга качества образования» от 29.09.2025г. №71).
2.15	Обеспечение проведения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков в Центре, либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно опасных функций (путем изучения должностных инструкций, разработкой рекомендаций).	II квартал 2025 года	Должностные инструкции изучены и составлены с учетом минимизации коррупционных рисков.
2.16	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Центра, деятельность которых связана с коррупционными рисками.	Ноябрь ежегодно	Исполнение должностных обязанностей работниками Центра осуществляется в строгом соответствии с должностными инструкциями, стандартом антикоррупционного поведения

			работников, а также кодексом этики и служебного поведения, утвержденными в Центре.
2.17	Доведения до сотрудников Центра положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве.	В течение 2024 - 2026 годов	Информационная памятка Комитета по противодействию коррупции Республики Крым «Конфликт интересов» размещена на сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции».
2.18	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Центра подраздела «Противодействие коррупции», в котором предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан.	В течение 2024 - 2026 годов	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530 н. На сайте Центра создана форма «Обратная связь» для сообщений о фактах коррупции. В 2025 г. Сообщений о фактах коррупции посредством данной формы не поступало.
2.19	Обеспечение размещения в местах, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности.	В течение 2024 - 2026 годов	Размещение тематического стенда, посвящённого противодействию коррупции в помещениях Центра.
2.20	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в соответствии с действующим законодательством РФ.	В течение 2024 - 2026 годов	При подготовке проектов локальных нормативных актов проводится их анализ на соответствие законодательству РФ и Республики Крым.
2.21	Анализ деятельности Комиссии за отчетный период.	Ежеквартально	Не возникло оснований для проведения заседания Комиссии в 2025 году.
2.22	Участие в конкурсах, семинарах, проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно, IV квартал	<b>09.12.2025 г.</b> с сотрудниками Центра проведена беседа «О противодействии коррупции» с использованием методических материалов

			всероссийской онлайн конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы». Презентация размещена на сайте Центра.
2.23	Участие в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, организованных научными и образовательными организациями.	По мере необходимости	Участие не принимали.
2.24	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу противодействия коррупции и формированию в обществе антикоррупционного мировоззрения.	В течение 2024 - 2026 годов	В 2025 году СМИ с запросами по антикоррупционной тематике в Центр не обращались.
2.25	Предоставление деклараций о возможной личной заинтересованности.	Ежегодно, до 01.05.	Предоставлены в установленные сроки <b>25.03.2025 г.</b>
<b>3. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда, формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики в Центре</b>			
3.1	Наполнение раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с установленными требованиями, размещение на официальном сайте Центра информации и материалов об антикоррупционной деятельности.	Постоянно	Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Центра приведен в соответствие с требованиями приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. № 530 н. Раздел содержит нормативно-правовую документацию по противодействию коррупции в Центре, отчеты о выполнении плана мероприятий, методические материалы, предусмотрена форма обратной связи.
3.2	Размещение в помещениях Центра мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения, а также	В течение 2024 - 2026 годов	В помещении Центра размещен информационный плакат, направленный на предупреждение коррупционных проявлений со стороны граждан и коррупционного поведения среди сотрудников.

	информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, в которые граждане могут обратиться по фактам коррупции.		
3.3	Организация повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	В течение 2024 - 2026 годов	В июне <b>2025</b> г. заместитель директора Бодня Э. Н., заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам и организации закупок Хрепунов А. В., ведущий аналитик Зарубина В. К. прошли обучение по программе повышения квалификации «Профилактика противодействия коррупции в организациях (учреждениях)» в объеме 72 часов.
3.4	Информирование сотрудников Центра путем направления информации о случаях несоблюдения ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и принятых мерах ответственности.	По мере необходимости	Не выявлено.
3.5	Организация правового просвещения и участие в проведении мероприятий (лекции, семинары, круглые столы, тренинги и т.п.), направленных на соблюдение работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минобразования Крыма, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Ежегодно, IV квартал	Заместитель директора Бодня Э.Н., ведущий аналитик Зарубина В. К. <b>30.10.2025</b> г. приняли участие во всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы».