Комитет по противодействию коррупции Республики Крым

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПАМЯТКА

Запреты и ограничения

на государственной (муниципальной) службе

УСТАНОВЛЕНЫ:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации»

«Вращающаяся дверь»-

миграция работников между государственными органами с одной стороны и коммерческими компаниями, некоммерческими организациями, бюджетными учреждениями и иными организациями - с другой.

Почему нужно ограничивать?

- Реальный или мнимый симбиоз государственных (муниципальных) органов и частных организаций.
- Возможность отложенной взятки в форме выгодного трудоустройства.
- Расширение возможностей для лоббизма, в том числе и незаконного.
- Влияние репутации государственного (муниципального) служащего на последующее трудоустройства.

Почему нужно проявлять осторожность?

- Привлечение квалифицированных специалистов.
- Привнесение новых методов управления.
- Возможность последующего трудоустройства в частном секторе компенсирует разницу в заработной плате.
- Переход части государственных (муниципальных) служащих в частный сектор обеспечивает возможности для карьерного роста остальных.

«Вращающаяся дверь»: возможные подходы к регулированию

- Ограничения на принятие решений, затрагивающих бывшего работодателя;
- Запрет на «смену сторон»;
- «Период ожидания»:
  - Временный запрет на работу в компаниях, взаимодействие с которыми входило в должностные обязанности;
  - Временный запрет на лоббирование интересов нового работодателя перед бывшим государственным (муниципальным) органом;
  - Временный запретна работу в частных компаниях, если государственный (муниципальный) служащий имел доступ к «закрытой» информации об их конкурентах.

Получение подарков

Почему нужно ограничивать?

- Подарки реально или в глазах окружающих вовлекают государственного (муниципального) служащего во взаимный обмен услугами;
- Аргумент «скользкой дорожки»: с подарков начинаются коррупционные взаимодействия;
- Неравномерное распределение государственных (муниципальных) услуг: более лояльное отношение к тем, кто дарит подарки;
- Общественное восприятие: в глазах общества с подарков обычно начинается коррупция.

Почему нужно проявлять осторожность?

- Очевидная неоправданность запрета некоторых видов подарков;
- Вероятность нанесения обиды дарителю и потери контакта с гражданами;
- Сложность надзора за соблюдением полного запрета;
- Возможность выборочногоприменения полного запрета как репрессий.

Получение подарков - возможные способы регулирования

- Запрет на вымогательство подарков;
- Регулирование «спонсорства»;
- Полный запрет на получение подарков;
- Запрет на получение определенных типов подарков;

В зависимости от стоимости
В зависимости от дарителя
В зависимости от повода получения
В зависимости от получателя;

- Декларирование подарков;
- Получение предварительного разрешения

Иные запреты и ограничения

Запрет открывать и иметь счета (вклады), хранить наличие денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

Запрет быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном (муниципальном) органе (фонде или организации);

Запрет выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей з пределы территории РФ за счет средств физических и юридических лиц;

Запрет принимать от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий) без письменного разрешения представителя нанимателя (работадателя);

Запрет использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений;

Запрет входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории РФ их структурных подразделений;

Запрет заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ;

Запрет использовать в целях, не связанных с использованием служебных (трудовых обязанностей), государственное имущество (имущество государственной корпорации или государственной компании, организации), а также передавать его иным лицам;

Заперт разглашать или использовать сведения, отнесенные законодательствам РФ к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, а также сведения, ставшие известными в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей;

Ограничение на поступление на гражданскую службу и нахождение на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Иная оплачиваемая работа

Почему нужно ограничивать?

- **Конфликт приверженности** - ситуация, при которой служащий, имеющий работу по совместительству, не может уделять достаточного времени, внимания, сил своей основной работе.
- **Конфликт интересов -** реальное или мнимое противоречие между интересами служащего, обусловленными работой по совместительству, и его должностными обязанностями.
- Появление дополнительных **возможностей для коррупционных правонарушений.**

Почему нужно проявлять осторожность?

- Работа по совместительству является источником **дополнительного заработка** и дает дополнительные возможности **самореализации**;
- Отдельные виды работ более эффективно выполняются госслужащими.

Иная оплачиваемая работа: возможные подходы к регулированию

1. Запрет на получение дополнительного вознаграждения за исполнение служебных обязанностей;
2. Полный запрет на выполнение иной оплачиваемой работы;
3. Запрет большинства видов работы за исключением некоторых;
4. Запрет конкретных видов работы;
5. Запрет конкретных видов дохода;
6. Детальное регулирование отдельных видов работы;
7. Запрет на работу по совместительству, создающую конфликт интересов, или на работу требующую отстранения должностного лица от его основных обязанностей.
8. Косвенное регулирование

Ограничение времени, которое может быть затрачено на иную оплачиваемую деятельность;
Ограничение дохода от иной оплачиваемой деятельности.

1. Декларирование;
2. Получение разрешений.

Осуществление предпринимательской деятельности

Запрещается:

- участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных законом;
- осуществлять предпринимательскую деятельность;
- быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном (муниципальном) органе, в котором он замещает должность государственной (муниципальной) службы, если иное не предусмотрено Законом о гражданской (муниципальной) службе и другими федеральными законами, а также совершать ряд других действий, установленных законодательством о государственной (муниципальной) службе, не совместимых этой службой.

Трудоустройство после увольнения

Гражданин, замещавший должность государственной (муниципальной) службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения государственной (муниципальной) службы **имеет право** замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов.

Передача ценных бумаг в доверительное управление

В случае, если владение лицом, замещающим должность государственной (муниципальной) службы ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

С нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции можно ознакомиться на сайте Комитета по противодействию коррупции Республики Крым считав QR-код или пройдя по указанной ниже ссылке hhps://kpk.rk.gov.ru/ru/structure/89

Комитет по противодействию коррупции Республики Крым оказывает консультативную помощь по вопросам противодействию коррупции.
Обратиться за консультацией можно по телефонам 544-539, 544-537, 276-147